

26.06.2025/sh
Durchwahl: -24

Arbeit und Leben gGmbH
Rheinland-Pfalz / Saarland
Gesellschaft für Beratung und
Bildung
Zweigstelle Rheinhessen-Nahe
Hintere Bleiche 34
55116 Mainz

T +49 6131 14086-0
F +49 6131 14086-40
info-rhn@arbeit-und-leben.de
www.arbeit-und-leben.de

Gemäß rheinland-pfälzischem
Weiterbildungsgesetz staatlich
anerkannt.

Geschäftsführerinnen:
Gabriele Schneidewind
Ute Rosenfelder
Gesellschafter:
DGB und VHS
Amtsgericht Mainz
Registernummer: 90 HRB 8041

Zertifiziert nach AZAV (Akkredi-
tierungs- und Zulassungsver-
ordnung Arbeitsförderung)

Aufforderung zur Abgabe eines Angebots

Sehr geehrte Damen und Herren,

Arbeit und Leben gGmbH setzt mit Förderung des Landes Rheinland-Pfalz und der Europäischen Union/ESF arbeitsmarktpolitische Projekte um. Für das Projekt „Fair Pay in Rheinland-Pfalz“, gefördert durch das Ministerium für Familie, Frauen, Kultur und Integration des Landes Rheinland-Pfalz, suchen wir kompetente Anbieter*innen zur Durchführung eines Impulsvortrags zum Thema **„KI und Geschlechtergerechtigkeit in der Arbeitswelt: Bias erkennen und Vielfalt fördern“**. Impulse für eine verantwortungsvolle Nutzung von KI in Betrieben“.

Leistungsbeschreibung

Die ausführliche Leistungsbeschreibung finden Sie in der Anlage.

Nebenleistungen

Da die Veranstaltung mit Förderung öffentlicher Mittel erfolgt, wird das Verfahren analog einer freihändigen Vergabe durchgeführt. Zur Dokumentation für die Fördermittelgeber müssen sich Auftragnehmer/innen zur Erbringung folgender Nebenleistungen verpflichten:

- (1) Ausfüllen und Zusenden eines Kompetenzprofils der in der Maßnahme eingesetzten Personen (siehe Anlage)
- (2) Inrechnungstellung der erbrachten Leistungen
- (3) Erstellung eines Handouts für die Online-Veranstaltung, welches an die Teilnehmer*innen weitergeleitet werden kann

26.06.2025

Die erforderlichen Formulare werden von Arbeit und Leben zur Verfügung gestellt und sind verbindlich. Arbeit und Leben behält sich die Bezahlung der Rechnung/en des Auftragnehmers bis zum Eingang aller erforderlichen Unterlagen vor.

Angebotsabgabe

Wir bitten um Zusendung an folgende Adresse:

Arbeit und Leben gGmbH Rheinland-Pfalz/Saarland

Zweigstelle Rheinhessen-Nahe

Stefanie Heise

Postfach 2942

55019 Mainz

Fax: (0 61 31) 140 86-40

Nebenkosten wie z.B. Reisekosten, Übernachtungskosten, Spesen usw. können nicht in Rechnung gestellt werden.

Bewertung der Angebote

Für die Bewertung der eingehenden Angebote werden folgende Kriterien in der Reihenfolge der Gewichtung zu Grunde gelegt:

1. Qualität des Angebots / der Referenzen/ die Erfahrung des Anbieters mit den in der Leistungsbeschreibung genannten oder vergleichbaren Zielgruppen
2. Preis (bitte den Stundensatz jeweils in Netto und Brutto angeben)
3. Termin

Um alle Kriterien beurteilen zu können haben wir in der Anlage das Formular „Unternehmensinformation/Kompetenzprofil“ beigefügt, das Sie gerne als Anhang zu Ihrem Angebot nutzen können.

Fehlende Angaben führen zur Abwertung des Angebots.

Ausschlusskriterien

Wir weisen darauf hin, dass wir Anbieter ausschließen müssen, die sich in Liquidation oder einem Insolvenzverfahren befinden. **Ebenso müssen wir Angebote ausschließen, die nicht rechtsverbindlich unterzeichnet sind oder per E-Mail bei uns eingehen.**

26.06.2025

Zur Erfüllung des Auftrags dürfen keine illegal beschäftigten Personen eingesetzt werden. Der Auftragnehmer / die Auftragnehmerin verpflichtet sich sicherzustellen, dass die zur Erfüllung des Auftrags eingesetzten Personen nicht die "Technologie von Ron L. Hubbard" anwenden, lehren oder in sonstiger Weise verbreiten. Bei einem Verstoß ist die Auftraggeberin berechtigt, den Vertrag aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Frist zu kündigen. Weiter gehende Rechte bleiben unberührt.

Angebotsfrist und Vergabeentscheidung

Wir bitten um Übersendung eines rechtsverbindlich unterzeichneten Angebots mit Angabe der Gültigkeitsdauer per Brief oder Fax bis zum 14.07.2025. Später eingehende Angebote können nicht berücksichtigt werden.

Bis zum **16.07.2025** wird die Vergabeentscheidung fallen und die Benachrichtigung an Sie versendet werden.

Mit freundlichen Grüßen



Stefanie Heise
Prozessberatung, Bildungsmanagement

Leistungsbeschreibung

Impulsvortrag:

KI und Geschlechtergerechtigkeit in der Arbeitswelt: Bias erkennen und Vielfalt fördern.

Impulse für eine verantwortungsvolle Nutzung von KI in Betrieben

Beschreibung:

KI-Systeme finden zunehmend Anwendung in Unternehmen, u. a. im Personalbereich. Doch wie wirken sich algorithmische Entscheidungen auf Chancengleichheit und Diversität aus? Und was bedeutet das insbesondere für Frauen in der Arbeitswelt?

Die interaktive Online-Impulsveranstaltung soll einen kompakten Überblick über zentrale Themen rund um **Künstliche Intelligenz (KI), Bias und Geschlechtergerechtigkeit** geben. Gemeinsam sollen Chancen und Risiken von KI im betrieblichen Kontext reflektiert werden – mit Fokus auf Praxisnähe und Handlungsmöglichkeiten.

Ziele:

Ziel der Online-Impulsveranstaltung ist es, Teilnehmende für die Auswirkungen von KI auf die Gleichstellung der Geschlechter in der Arbeitswelt zu sensibilisieren – mit besonderem Fokus auf die Perspektive von Frauen. Die Veranstaltung soll einen verständlichen Einstieg in die Funktionsweise und Einsatzbereiche von KI-Systemen im betrieblichen Kontext bieten, insbesondere im Personalbereich. Im Mittelpunkt steht die Auseinandersetzung mit algorithmischen Verzerrungen (Bias), deren Entstehung und deren geschlechtsspezifischen Auswirkungen. Dabei werden strukturelle Ungleichheiten wie der KI-Gender-Gap und der KI-Data-Gap thematisiert, die Frauen in besonderem Maße benachteiligen können. Anhand praxisnaher Beispiele – insbesondere aus dem Recruiting – sollen Risiken und Potenziale von KI-Anwendungen in Unternehmen aufgezeigt und gemeinsam reflektiert werden. Die Teilnehmenden sollen befähigt werden, bestehende Prozesse kritisch zu hinterfragen und Handlungsoptionen für einen diskriminierungssensiblen, fairen und verantwortungsvollen Einsatz von KI zu erkennen. Die Veranstaltung soll neben der Vermittlung von Wissen auch dem Austausch und der Vernetzung dienen.

Folgende Inhalte sollen behandelt werden:

- **Kurzeinblick in den Grundlagen:** Was ist Künstliche Intelligenz (KI)? Wie funktionieren KI-basierte Systeme (Definitionen, Funktionsweise etc.)
- **Frauen & KI:** Wie entstehen Bias und Diskriminierung (Ursache, Stereotypen etc.)? Und warum sind Frauen besonders betroffen? Fokus auf KI-Gender-Gap und KI-Data-Gap
- **Verantwortungsvoll gestalten:** Was können Betriebe tun, um KI fair, verantwortungsvoll und bewusst zu nutzen?
- **KI im Recruiting:** Wo wird KI bereits eingesetzt? Verschiedene Einsatzzwecke aufzeigen (Beispiele: Kandidat*innensuche über Online-Portale und Social Media, Analyse von

Bewerbungsunterlagen, Stellenanzeige, Matching-Tools, Stellenanzeigen, Recruiting-Chat-Bots) und dessen Einsatz kritisch reflektieren.

- **Aktuelle Geschehnisse** und aktuell(-politische) Fragen in Zusammenhang mit Diversität, KI und Frauen und Diversität und die Relevanz und Schärfung der Wichtigkeit der Förderung der Kompetenzen, insbesondere KI-Awareness

Rahmen:

- Termin: Dienstag, 30.09.2025 von 12-13:30 Uhr (Kostenstelle 9096)
- Ort: Online-Angebot via Zoom (Arbeit und Leben stellt Zoom-Zugang zur Verfügung)
- Technik-Support: wird von Projektreferentin von Arbeit und Leben während der Veranstaltung angeboten
- Gruppengröße: mind. 10 TN, max. 30 TN
- Stornierungsfrist für die Veranstaltung: 14 Tage vor Termin

Zielgruppe:

- Personalverantwortliche, Führungskräfte, Betriebe, Gewerkschaften, Unternehmer*innen, Beschäftigte, Betriebsrät*innen, Multiplikator*innen

Methoden:

- Reine Vortragszeit/Input: ca. 30-45 Minuten
- Raum für Diskussion und Fragen, aktivierende und interaktive Gruppenübungen und Austauschrunden
- Praxisnähe und Handlungsorientierung

Auftragswert / Maximaler Honorar für 1,5 Stunden Impulsvortrag:

- 300,00 € (inkl. Steuern (Brutto))